**Załącznik nr 7**

**SZCZEGÓŁOWA ORGANIZACJA PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU**

Organizację praktycznej nauki zawodu opracowano na podstawie art. 70 ustawy z dnia 7.09.1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256 poz. 2572 z późniejszymi zmianami) oraz art. 191 § 3 Kodeksu Pracy z uwzględnieniem § 8 ramowych statutów publicznych szkół zawodowych (Dz. U. z 2001 r., Nr 61, poz. 624 z póź. zm.) a także Rozporządzenia MEN z dnia 24 sierpnia 2017 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu **( Dz.U. z 2017 r. poz. 1644).**

 1

Celem praktycznej nauki zawodu jest przygotowanie uczniów publicznych szkół ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie zawodowe, zwanych dalej „szkołami”, do sprawnego wykonywania zawodu w zakresie umiejętności określonych w opisie zawodu. Praktyczna nauka zawodu może być organizowana w formie zajęć praktycznych i praktyk zawodowych.

Okres prowadzenia zajęć praktycznych i praktyk zawodowych w cyklu nauczania oraz rodzaje i zakres zdobywanych umiejętności określają programy nauczania dla danego zawodu dopuszczone do użytku w danej szkole przez dyrektora szkoły.

2

**Zasady organizowania praktycznej nauki zawodu**

1) Organy i osoby prowadzące szkołę są odpowiedzialne za zapewnienie warunków do realizacji programów praktycznej nauki zawodu w przedsiębiorstwach, zakładach i instytucjach państwowych, jednostkach organizacyjnych osób prawnych i fizycznych, zwanych dalej „zakładami pracy”.

2.1.Podstawą organizowania praktycznej nauki zawodu organizowaną poza daną szkołą jest zawarcie umowy między dyrektorem szkoły, a podmiotem przyjmującym uczniów na praktyczną naukę zawodu. Umowę należy zawrzeć w terminie umożliwiającym realizację programu praktycznej nauki zawodu.

2) Umowa, o której mowa w ust. 1, powinna określać:

a) nazwę i adres podmiotu przyjmującego uczniów na praktyczną naukę zawodu oraz miejsce

jej odbywania,

b) nazwę i adres szkoły kierującej uczniów na praktyczną naukę zawodu,

c) zawód, w którym prowadzona będzie praktyczna nauka zawodu,

d) do umowy dołącza się program nauczania dla danego zawodu dopuszczony do użytku w danej szkole przez dyrektora szkoły,

e) listę uczniów odbywających praktyczną naukę zawodu z podziałem na grupy,

f) formę praktycznej nauki zawodu (zajęcia praktyczne lub praktykę zawodową) i jej zakres,

g) terminy rozpoczęcia i zakończenia praktycznej nauki zawodu,

h) prawa i obowiązki stron umowy, ze szczególnym uwzględnieniem praw i obowiązków

określonych w odrębnych przepisach,

i) sposób ponoszenia przez strony umowy kosztów realizacji praktycznej nauki zawodu wraz

z kalkulacją tych kosztów z uwzględnieniem odrębnych przepisów,

j) dodatkowe ustalenia stron umowy związane z odbywaniem praktycznej nauki zawodu.

3) Praktyczna nauka zawodu młodocianych pracowników, zwanych dalej „młodocianymi”

jest organizowana przez zakłady pracy, które zawarły z nimi umowę o pracę w celu nauki

zawodu. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego powinna zawierać:

1. rodzaj przygotowania zawodowego (nauka zawodu),
2. czas trwania i miejsce odbywania przygotowania zawodowego,
3. sposób dokształcania teoretycznego,
4. wysokość wynagrodzenia.

4) Czas trwania praktycznej nauki zawodu uczniów i młodocianych w wieku do lat 16 nie

może przekraczać 6 godzin na dobę, a uczniów młodocianych powyżej 16 lat nie może

przekraczać 8 godzin na dobę.

5) Przebieg realizacji programu praktycznej nauki zawodu podlega udokumentowaniu

w dokumentacji przebiegu nauczania. Zasady prowadzenia tej dokumentacji określają

odrębne przepisy.

6) Program zajęć praktycznych jest realizowany w całości w zakładach pracy, które

zapewniają odpowiednie warunki do jego realizacji.

 7.1. Zajęcia praktyczne organizowane z uczniami w zakładach pracy prowadzą instruktorzy

praktycznej nauki zawodu.

2) Instruktorzy praktycznej nauki zawodu powinni posiadać co najmniej tytuł mistrza w

zawodzie, którego będą nauczać lub w zawodzie wchodzącym w zakres zawodu, którego

będą nauczać i przygotowanie pedagogiczne wymagane od nauczycieli, określone w

odrębnych przepisach lub kurs pedagogiczny, organizowany na podstawie odrębnych

przepisów, którego program został zatwierdzony przez kuratora oświaty i obejmował co

najmniej 70 godzin zajęć z psychologii, pedagogiki i metodyki oraz 10 godzin praktyki

metodycznej albo ukończony przed dniem 6 stycznia 1993 r. kurs pedagogiczny

uprawniający do pełnienia funkcji instruktora praktycznej nauki zawodu, z zastrzeżeniem

ust. 3.

3) Instruktorzy praktycznej nauki zawodu mniemający tytułu mistrza w zawodzie powinni

posiadać przygotowanie pedagogiczne lub ukończony kurs pedagogiczny, o których mowa

w ust. 2 oraz:

 a) świadectwo ukończenia technikum, technikum uzupełniającego lub szkoły równorzędnej

albo świadectwo ukończenia szkoły policealnej lub dyplom ukończenia szkoły

pomaturalnej lub policealnej i tytuł zawodowy w zawodzie pokrewnym do zawodu,

którego będą nauczać oraz co najmniej trzyletni staż pracy w zawodzie, którego będą

nauczać, lub

b) świadectwo ukończenia liceum zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub

równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać oraz co najmniej czteroletni staż pracy

 w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego, lub

c) świadectwo ukończenia liceum ogólnokształcącego, liceum technicznego, liceum

profilowanego, uzupełniającego liceum ogólnokształcącego, technikum i technikum

uzupełniającego kształcącego w innym zawodzie niż ten, którego będą nauczać lub

średniego studium zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny

 w zawodzie, którego będą nauczać oraz co najmniej sześcioletni staż pracy w tym zawodzie

nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego, lub

d) dyplom ukończenia studiów wyższych na kierunku (specjalności) odpowiednim dla

zawodu, którego będą nauczać oraz co najmniej trzyletni staż pracy w tym zawodzie

nabyty po uzyskaniu dyplomu lub dyplom ukończenia studiów wyższych na innym

kierunku (specjalności) oraz co najmniej sześcioletni staż pracy w zawodzie, którego

będą nauczać.

8.1. Zajęcia z zakresu praktycznej nauki zawodu młodocianych i uczniów organizowane

 w zakładach pracy mogą być prowadzone indywidualnie lub w grupach. Liczba

 młodocianych lub uczniów w grupie powinna umożliwiać realizację programu nauczania.

 2) Liczbę młodocianych i uczniów w grupach na zajęciach praktycznych organizowanych

 w zakładach przy pracy ustala dyrektor szkoły lub pracodawca w porozumieniu

 z podmiotem przyjmującym odpowiednio uczniów lub młodocianych na praktyczną naukę

 zawodu.

9.1. Praktyki zawodowe są prowadzone w zakładach pracy pod kierunkiem opiekunów

(kierowników) praktyk – pracowników tych zakładów, wyznaczonych przez podmiot,

w którym odbywa się praktyczna nauka zawodu.

2) Praktyki zawodowe organizowane są w danym miesiącu w trakcie roku szkolnego.

3) Po zakończeniu praktyki zawodowej zakład pracy potwierdza jej odbycie w prowadzonej

przez ucznia dokumentacji praktyki, wraz z oceną wyników uzyskanych przez ucznia.

10. Szkoły wspólnie z zakładem pracy zapewniają opiekę wychowawczą uczniom

i młodocianym odbywającym praktyczną naukę zawodu w zakładach pracy.

11.1. Zasady sprawowania nadzoru pedagogicznego nad organizacją i przebiegiem

praktycznej nauki zawodu określają przepisy w sprawie nadzoru pedagogicznego.

2) Kierownicy i właściciele zakładów pracy, w których odbywa się praktyczna nauka

zawodu, są obowiązani umożliwić osobom uprawnionym wykonywanie czynności

związanych z nadzorem pedagogicznym nad praktyczną nauką zawodu.

3

**Prawa i obowiązki uczniów odbywających praktyczną naukę zawodu**

12) W okresie odbywania praktycznej nauki zawodu w zakładach pracy uczniowie są

obowiązani stosować się do obowiązującego w tych zakładach porządku i regulaminu oraz zasad bhp. W razie naruszenia przez ucznia obowiązującego porządku i regulaminu oraz zasad bhp, zakład pracy niezwłocznie powiadamia o tym szkołę.

13.1. Uczniom skierowanym przez szkołę na praktyczną naukę zawodu poza ich miejscem

zamieszkania i poza siedzibą szkoły, mającym możliwość codziennego powrotu do

miejsca zamieszkania lub siedziby szkoły, szkoła zwraca równowartość kosztów

przejazdów środkami komunikacji publicznej z uwzględnieniem ulg przysługujących

uczniom.

 2) Uczniom odbywającym praktyczną naukę zawodu w miejscowościach poza siedzibą

szkoły, do których codzienny dojazd nie jest możliwy, szkoła zapewnia nieodpłatne

zakwaterowanie i opiekę oraz ryczałt na wyżywienie w wysokości nie niższej niż 40%

diety przysługującej pracownikowi z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju.